

Firmalar	ECEMMED MEDİKAL					SEMA OFİS					BİL SOY TEKNOLOJİ					URFA ELEKTRONİK				
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
1. Birimin, uygun bir iş yapma biçimi, menfaat ayrılıkları ve beklenen etik ve ahlaki davranışlara ilişkin geniş kapsamlı, amaca uygun ve önem arz eden etik kodları ve kuralları* vardır.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Personel, Birimin etik kodları uyarınca kabul edilebilir ve kabul edilemez davranışları bilir ve buna uygun davranır.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Yönetim, ahlaki davranış ve etik kural ihlallerini, Kurumun etik kod hükümleriyle uyumlu olarak, tutarlı, zamanında ve adil bir şekilde ele alır ve çözümler.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Birim, özel bir yönlendirme olsa bile, oluşturulmuş kural ve prosedürlerin bozulmasını kesinlikle önler bu prensibe bağlılık gösterir.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Performans hedefleri mantıklıdır, gerçekçidir ve kısa vadeli sonuçların başarılması yönünde yersiz baskı oluşturmaz.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SONUÇLAR	
1. Birimin, uygun bir iş yapma biçimi, menfaat ayrılıkları ve beklenen etik ve ahlaki davranışlara ilişkin geniş kapsamlı, amaca uygun ve önem arz eden etik kodları ve kuralları* vardır.	5,00
2. Personel, Birimin etik kodları uyarınca kabul edilebilir ve kabul edilemez davranışları bilir ve buna uygun davranır.	5,00
3. Yönetim, ahlaki davranış ve etik kural ihlallerini, Kurumun etik kod hükümleriyle uyumlu olarak, tutarlı, zamanında ve adil bir şekilde ele alır ve çözümler.	5,00
4. Birim, özel bir yönlendirme olsa bile, oluşturulmuş kural ve prosedürlerin bozulmasını kesinlikle önler bu prensibe bağlılık gösterir.	5,00
5. Performans hedefleri mantıklıdır, gerçekçidir ve kısa vadeli sonuçların başarılması yönünde yersiz baskı oluşturmaz.	5,00